

“Wat gebeurd is, verander je niet. Wél de manier hoe je er tegen aan kijkt.”

Maatwerk Traject Bezielid Leiderschap

Uit onderzoek blijkt dat veel leidinggevendenden (8 op de 10) moeite heeft met de zgn. *zachte kant* van het leidinggeven. Dit kost de organisatie veel geld en bij werknemers mogelijk leed.

Ren jij als leidinggevende/manager alsmaar door?

En heb/neem je geen tijd voor bezinning?

- Gun jezelf een **Maatwerk traject Bezielid Leiderschap** om een stil te staan bij verschillende essentiële onderwerpen om bewust te kunnen leidinggeven.
- Het is Quality time voor jou! Je wordt er altijd beter van.
- Steeds meer leidinggevendenden hebben hier behoefte aan.

Managen gaat de meesten wel goed af. Maar het leidinggeven aan medewerkers en alles wat daar bij komt, zoals ziekteverzuimbegeleiding, lastige gesprekken, cultuur, conflicten enzovoort wordt al snel lastig of zelfs delicaat.

Tevens vraagt de dagelijkse gang van zaken vaak veel snelheid en veel werk en de leidinggevende moet maar dóórgaan... Mailbox vol, telefoon vol met berichten en de cijfers moeten kloppen.

... Enfin tijd voor bezinning en zelfreflectie ontbreekt vaak of wordt vooruitgeschoven. Behoeft is er veelal wel.

Zakelijk gezien kost het gebrek aan vaardigheden een organisatie op allerlei vlakken veel, geld, leed, klanten enzovoort. Dit wordt nog wel eens onderschat.

Een individueel maatwerk ontwikkeltraject kan uitkomst bieden!

Maatwerktraject Bezield Leiderschap

Tijdens het *traject Bezield Leiderschap* heeft de leidinggevende 8 afspraken, verdeeld over half jaar.

Onderwerpen die aan de orde kunnen komen:

- **Ziekteverzuimbegeleiding**
- **Jouw visie/overtuigingen/rol en plek in de organisatie**
- **Cultuur en teamdynamiek**
- **Gespreksvaardigheden/lastige gesprekken voeren**
- **Eigen belemmeringen/onzekerheden**
- **Conflicthantering**
- **Én vooral jouw eigen behoefte en inbreng!!**

We voeren eerst een uitgebreide intake waarin alle ruimte is voor jouw behoeften en doelstellingen. Ik giet dat in een trajectplan van 6 gesprekken en een follow-up gesprek en leg dit aan jou voor.

Als we daar overeenstemming over hebben gaan we aan de slag..en vooral jij om jouw doelen te bereiken!

Desgewenst kan plan dit kan onderdeel zijn van een MD-programma en op de werkplek met jouw manager afgestemd worden.

Vanzelfsprekend is alles wat je met mij bespreekt vertrouwelijk. Echter jouw performanceverbetering zal ook door jouw manager gezien en geborgd willen worden. Ook dat is maatwerk.

Tot slot

Wil jij groeien, verbeteren, zorgvuldiger, integer, bewuster en vooral bezield leren leiding geven en jouw huidige vaardigheden doorontwikkelen? Kies dan voor dit traject, Je wordt er altijd beter van.

Bel: 06 – 553 00 887
Mail: info@intraspekt.nl